

**SELEZIONE PUBBLICA PER N. 1 POSIZIONE DI RESPONSABILE
SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE, C.D. HSE MANAGER
“HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT MANAGER”**

Porto di Trieste Servizi S.r.l.

Società "in house providing" dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale

Sede legale: Via K. Ludwig von Bruck 3, 34144 Trieste (TS), Italy

Sede amministrativa e operativa: Officina Elettrica, Radice Molo VII, Punto Franco Nuovo, 34123 Trieste (TS),

Italy Capitale sociale: Euro 500.000,00 i.v. – Cod. Fisc. e P. IVA: 01159270329 – R.E.A. TS-0129117

T: 040 673 2681 – F: 040 673 2680 – E: info@portoditriesteservizi.it – www.portoditriesteservizi.it

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001:2015 - REG. UE 2015/2067

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PORTO DI TRIESTE SERVIZI S.R.L.

VISTI

- Il Decreto Legislativo del 19.08.2016 n. 175, e successive modifiche ed integrazioni “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”, che all’art. 19 comma 2 prevede che le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all’articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e che, in caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- Il Decreto Legislativo del 30.03.2001 n.165, e successive modifiche ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, che all’art. 35 comma 3 individua i principi ai quali le pubbliche amministrazioni si devono conformare nelle procedure di reclutamento;
- Lo Statuto di Porto di Trieste Servizi S.r.l.;
- Il regolamento di Porto di Trieste Servizi S.r.l. per l’assunzione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 31/03/2020;
- Il Decreto Legislativo del 11.04.2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento di uomini e donne;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 28.12.2000 n. 445;
- Il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- Il vigente C.C.N.L dei Lavoratori dei Porti stipulato da Assiterminal-Assologistica, Assoporti-FISE/Uniport, FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI;

RISCONTRATA

La necessità di inserire in organico la figura di Responsabile Salute, Sicurezza e Ambiente, c.d. HSE Manager (Health, Safety and Environment Manager) con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con inquadramento di QUADRO PROFILO 1 del vigente C.C.N.L. dei lavoratori dei porti;

DELIBERA

L’indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami nel rispetto delle considerazioni che precedono, per la copertura di n. 1 posizione di Responsabile Salute, Sicurezza e Ambiente, c.d. HSE Manager (Health, Safety and Environment Manager).

1. TIPOLOGIA DEL CONTRATTO

Rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Il trattamento normativo ed economico sarà quello previsto dal C.C.N.L. dei lavoratori dei porti. Qualifica: QUADRO PROFILO 1.

Si precisa che il contratto di lavoro in oggetto, in conformità con quanto previsto dal Codice Etico e di Comportamento e dai regolamenti aziendali adottati da PTS S.r.l., sarà a tempo pieno ed esclusivo e pertanto incompatibile con ogni altra attività lavorativa subordinata, autonoma, professionale o parasubordinata svolta in favore di altre società o soggetti, pena l'automatica ed immediata risoluzione del rapporto di lavoro subordinato con PTS S.r.l., fatta salva la facoltà di PTS S.r.l. di autorizzare una deroga in tal senso a seguito di richiesta scritta dell'interessato.

2. FUNZIONI/ATTIVITÀ

La risorsa, ricoprendo l'incarico di Responsabile Salute, Sicurezza e Ambiente, d'ora in avanti HSE Manager (Health, Safety and Environment Manager), e rispondendo direttamente al Direttore Generale, supporterà l'azienda nel conseguimento degli obiettivi in materia di salute, sicurezza e ambiente e la sua attività sarà finalizzata allo sviluppo, all'implementazione e al monitoraggio delle procedure aziendali negli ambiti su menzionati.

In linea generale, per quanto concerne la gestione della sicurezza sul lavoro, la risorsa si occuperà di identificare, valutare e controllare i rischi sul luogo di lavoro, implementando le procedure di sicurezza, conducendo audit e assicurandosi che tutti i dipendenti siano adeguatamente formati; in materia ambientale dovrà garantire il rispetto delle normative vigenti e dovrà promuovere azioni volte a ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali, come la gestione responsabile dei rifiuti.

Collaborerà con i referenti del Sistema Qualità aziendale per le attività di sviluppo, controllo, implementazione e progressivo miglioramento dei sistemi di gestione in essere nel rispetto degli indirizzi aziendali, proponendo i piani di miglioramento e gli strumenti più consoni per il loro ottenimento.

L'HSE manager, per le attività di sua competenza, opererà inoltre in aderenza al modello di organizzazione e gestione (MOG 231 D. Lgs. 231/01) adottato dall'azienda. Nello svolgimento delle attività conferite, collaborerà anche con i Responsabili di settore e con tutte le altre funzioni aziendali che si rendessero necessarie, rientrano tra queste le risorse umane per le attività afferenti, a titolo esemplificativo, alla definizione delle politiche di welfare aziendale o alla sorveglianza sanitaria.

Infine, su nomina del Datore di lavoro potrà assumere anche l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) e, supportato dall'A.S.P.P. se designato, sarà tenuto a svolgere i compiti di cui dall'art.33 del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. ii..

Per ricoprire il ruolo di HSE Manager, oltre alle competenze tecniche specifiche, si richiedono altresì le seguenti competenze trasversali:

- capacità di analisi e problem solving;
- capacità di lavorare in gruppo;
- capacità organizzative e gestionali;
- capacità di adattamento alle situazioni aziendali;
- capacità di leadership.

3. REQUISITI RICHIESTI

I candidati dovranno possedere, **a pena di esclusione**, i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella repubblica e iscritti all'A.I.R.E.), ovvero della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione

- Europea, o, quali cittadini di paesi terzi, di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- b) se cittadini stranieri, adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - c) godere dei diritti civili e politici;
 - d) non trovarsi o non essersi trovato nelle condizioni per l'applicazione di una delle pene accessorie di cui al Libro Primo, Titolo Secondo, Capo Terzo Del Codice Penale;
 - e) non aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui PTS sia stata destinataria;
 - f) non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con PTS o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
 - g) aver regolarmente assolto gli obblighi di leva per i soggetti tenuti;
 - h) aver dichiarato eventuali rapporti di parentela e/o affinità con altri dipendenti e/o amministratori di PTS S.r.l. e/o di soci PTS S.r.l. e/o società ad essa collegate;
 - i) idoneità fisica all'impiego;
 - j) disponibilità immediata ad assumere l'impiego;
 - k) possesso della patente di guida della categoria B in corso di validità all'atto dell'assunzione, pena l'esclusione. Il candidato deve essere in possesso del titolo di guida non oggetto di revisione, revoca, ritiro o sospensione;
 - l) diploma di istruzione secondaria superiore;
 - m) possesso, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., degli attestati di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi Moduli A e B (formazione base e comune per ASPP e RSPP) e Modulo C (corso di specializzazione per le sole funzioni di RSPP), con eventuali aggiornamenti in corso di validità.
- I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione della presente selezione e confermati al momento dell'assunzione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati comporta l'esclusione dalla selezione.

4. TITOLI

Ai titoli dichiarati dai candidati sarà assegnato un punteggio massimo di **punti 30**, con la seguente valutazione:

- a) *possesso della Laurea in una delle classi indicate al comma 5 dell'art. 32 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm. ii.: **punti 5**;*
- b) *titoli formativi (master, attestati di formazione, corsi post diploma, etc.) coerenti con il profilo ricercato: **fino a un massimo di punti 7**;*
- c) *corso di formazione per RSPP "MODULO DI SPECIALIZZAZIONE B- SP2": **punti 5**;*
- d) *qualifica di auditor/lead auditor di sistemi di gestione: **fino ad un massimo di punti 3** così ripartiti:*

Auditor/lead per sistemi di gestione della qualità (ISO 9001)	Punti 1
Auditor/lead per il sistema di gestione ambientale (ISO 14001)	Punti 1
Auditor/lead per il sistema di gestione della sicurezza (ISO 45001)	Punti 1

- e) *esperienza professionale nel campo ambiente e sicurezza lavoratori ricoprendo il ruolo di RSPP, Responsabile Salute, Sicurezza e Ambiente (cd.HSE Manager), consulente o similari, maturata presso aziende, pubbliche o private, operanti nel settore costruzioni, impiantistica, facility management, energia, ambiente e utilities: **fino ad un massimo di punti 10**.*

5. TERMINI E MODALITÀ

Le domande di ammissione alla selezione, a pena di esclusione, dovranno essere datate e firmate e dovranno pervenire tassativamente **entro il giorno 30 giugno 2025** esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata in formato **“.pdf”**, al seguente indirizzo PEC pts@cert.portoditriesteservizi.it indicando nell'oggetto la seguente dicitura **“SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE DI RESPONSABILE SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE (HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT MANAGER)”**. La domanda, insieme a tutta la documentazione prevista dal presente avviso, dovrà essere spedita con un unico messaggio email da un indirizzo di posta elettronica certificata contenente il nome e cognome del candidato. La casella di posta pts@cert.portoditriesteservizi.it non accetta messaggi di posta provenienti da caselle di posta ordinaria, che pertanto si considereranno non pervenuti.

Non saranno, a pena di esclusione, ammesse candidature consegnate a mezzo raccomandata, a mano, via mail ordinaria o con modalità diverse da quelle indicate dal presente avviso

Non saranno ammesse domande pervenute successivamente al 30 giugno 2025.

Non si risponde di eventuali disguidi o ritardi a chiunque addebitabili per i quali i messaggi di posta elettronica certificata non siano giunti o non siano giunti entro il termine di scadenza sopra indicato.

Saranno ammesse soltanto domande formulate utilizzando il modulo di domanda **“ALLEGATO A”** del presente avviso, scaricabile dal sito internet della società <https://www.portoditriesteservizi.it/> nella sezione *Bandi e Gare*. I candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nella consapevolezza delle conseguenze connesse al rilascio di false dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- residenza o domicilio attuale con precisazione del relativo indirizzo completo;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di altro stato membro dell'unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- se cittadino straniero, di essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- in modo specifico il titolo di studio posseduto e, se il titolo è stato conseguito all'estero, il possesso del riconoscimento del titolo;
- di non trovarsi o non essersi trovato nelle condizioni per l'applicazione di una delle pene accessorie di cui al Libro Primo, Titolo Secondo, Capo Terzo del Codice Penale;
- di non aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui PTS si stata destinataria;
- di non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con PTS o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- di aver regolarmente assolto gli obblighi di leva per i soggetti tenuti;
- l'eventuale sussistenza di rapporti di parentela e/o affinità con altri dipendenti e/o amministratori di PTS S.r.l. e /o di soci PTS S.r.l. e/o società ad essa collegate;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere immediatamente disponibile ad assumere l'impiego;
- l'indirizzo di posta elettronica certificata, contenente il nome e cognome del candidato, dove far recapitare ogni comunicazione riguardante la selezione;
- di essere in possesso, alla data di presentazione della domanda, di tutti i requisiti necessari per parteciparvi.

Alla **domanda di ammissione (Allegato A)** il candidato dovrà allegare:

- un **curriculum** in formato **“.pdf”** con foto, datato e firmato, comprensivo dei periodi di attività formativa e lavorativa e dei titoli rilevanti ai fini della presente selezione;
- un **elenco dei titoli posseduti** in formato **“.pdf”**, datato e firmato;
- una **dichiarazione di responsabilità** per le conseguenze connesse a false dichiarazioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato B**);
- un File **“.pdf”** o **“.jpeg”** contenente l'immagine fronte e retro della **patente di guida** posseduta;
- un File **“.pdf”** o **“.jpeg”** contenente l'immagine fronte e retro di un valido **documento di identità** personale.

Il mancato rispetto delle prescrizioni e degli adempimenti di cui ai punti precedenti del presente articolo così come la mancata compilazione e sottoscrizione della domanda in ogni sua parte comporterà la non ammissione ovvero l'esclusione dei candidati dalla procedura di selezione.

Porto di Trieste Servizi S.r.l. si riserva di compiere controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate in corso di procedimento, ovvero a conclusione dello stesso ovvero anche nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro successivamente instaurato.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed email indicati in fase di candidatura.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito web della società <https://www.portoditriesteservizi.it/> nella sezione *Bandi e Gare*.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento per l'assunzione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 31/03/2020.

7. PROVE

Verranno convocati per sostenere la prova scritta i primi 20 (venti) candidati sulla base del punteggio ottenuto in base ai titoli e tutti gli altri candidati che abbiano ottenuto il medesimo punteggio attribuito al candidato in ventesima posizione. Ai candidati ammessi alle prove verrà comunicata la data e l'ora di svolgimento della prova, che si svolgerà esclusivamente in presenza, attraverso l'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di ammissione alla procedura di selezione.

Alle prove sarà assegnato un punteggio massimo di **70 punti**, secondo i seguenti criteri di valutazione:

- **Prova scritta: da 0 a punti 35;**
- **Prova orale da 0 a punti 35.**

Il punteggio delle prove verrà sommato a quello dei titoli di cui all'art. 4 del presente avviso, determinando il punteggio finale per ogni singolo candidato.

Il punteggio massimo è di 100 punti.

La prova scritta sarà finalizzata ad accertare le capacità professionali del candidato ed a valutare le conoscenze possedute e consisterà nella redazione di un elaborato e/o quesiti a risposta sintetica e/o aperta riguardante i seguenti argomenti:

- testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. ii.);*
- norme in materia ambientale (T.U. Ambiente D. Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);*
- disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 (D. Lgs. 231/2001);*

- d. *testo unico in materia di società a partecipazione pubblica (D. Lgs 175/2016);*
- e. *riordino della legislazione in materia portuale (L. n. 84/1994 e ss.mm.ii.);*
- f. *norme ISO 9001, 45001 e 14001.*

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato alla valutazione delle attitudini e capacità professionali del candidato, con riferimento alle esperienze formative e di studio ed alle eventuali esperienze professionali documentate, nonché alla valutazione delle attitudini e capacità relazionali del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere e alle conoscenze possedute nelle materie oggetto di prova scritta.

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito internet di Porto di Trieste Servizi S.r.l. all'indirizzo <https://www.portoditriesteservizi.it/>, nella sezione *Bandi e Gare*. Ai candidati ammessi sarà inoltre data comunicazione delle date delle prove, con preavviso non inferiore a 7 giorni, all'indirizzo di posta elettronica certificata recante nome e cognome indicato nella domanda di partecipazione.

La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Porto di Trieste Servizi S.r.l. si riserva altresì di non procedere ad alcuna assunzione ove nessun candidato abbia conseguito il punteggio finale **minimo di 60 punti su 100.**

8. NOMINA ED ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in servizio nei ruoli della Società mediante stipula di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in conformità con le disposizioni di legge e le previsioni del vigente C.C.N.L. dei lavoratori dei porti stipulato da Assiterminal - Assologistica, Assoporti – FISE/Uniport, FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI e sarà sottoposto ad un periodo di prova pari a mesi 6. La Società convocherà il candidato dichiarato vincitore a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda, comunicando data e luogo per la stipula del contratto. Decorso inutilmente il termine prefissato, PTS non darà luogo alla stipulazione del contratto. Tale termine potrà essere prorogato soltanto per particolari motivi addotti dal vincitore e debitamente documentati. La Società si riserverà la facoltà di far sottoporre a visita il vincitore della selezione per la verifica dell'idoneità fisica al lavoro. Nel caso in cui l'accertamento sanitario risulti negativo o il vincitore non si presenti senza giustificato motivo alla visita, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro. In tal caso la Società avrà la facoltà, e non l'obbligo, di procedere allo scorrimento della graduatoria. La Società si riserverà di procedere in qualsiasi momento all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dal diritto di stipulare o, comunque, proseguire il contratto di lavoro con la società.

Come esplicitato anche nell'articolo 1 del presente avviso il candidato dichiarato vincitore, nel rispetto di quanto previsto dal Codice Etico e di Comportamento e dai regolamenti aziendali adottati da PTS S.r.l., non potrà svolgere alcuna attività lavorativa subordinata, autonoma, professionale o parasubordinata svolta in favore di altre società o soggetti, pena l'automatica ed immediata risoluzione del rapporto di lavoro subordinato con PTS S.r.l., fatta salva la facoltà di PTS S.r.l. di autorizzare una deroga in tal senso a seguito di richiesta dell'interessato.

I candidati che parteciperanno alla presente selezione si impegneranno a rispettare, in caso di assunzione, tutti i regolamenti e gli ordini di servizio di PTS.

9. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al vincitore assunto si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal C.C.N.L. dei lavoratori dei porti stipulato da Assiterminal - Assologistica, Assoporti – FISE/Uniport, FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI per la qualifica di QUADRO PROFILO 1

10. GRADUATORIA

Al termine della procedura i candidati che all'esito delle prove abbiano ottenuto il punteggio minimo di 60/100 verranno inseriti in una graduatoria della validità di mesi 24 che Porto di Trieste Servizi avrà la libera facoltà di utilizzare per l'assunzione di altre risorse con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato da utilizzare per analogo profilo.

11. TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, si informano i candidati che i dati personali da loro forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da Porto di Trieste Servizi S.r.l. saranno raccolti e trattati dalle persone preposte alla procedura e da parte della commissione a tale scopo costituita presso Porto di Trieste Servizi S.r.l, via Karl Ludwig Von Bruck 3, 34143 Trieste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento delle attività selettive e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale. Maggiori informazioni sono rese sul sito della società nella sezione Trasparenza, Altri contenuti- Privacy.

12. INFORMAZIONI

Per ogni informazione relativa alla presente selezione si prega di contattare l'ufficio Risorse Umane al numero 040-6732675.

Trieste, lì 12.06.2025

*Porto di Trieste Servizi S.r.l.
La Presidente
Dott.ssa Paola Stuparich*