

**SPETT.
PORTO DI TRIESTE SERVIZI SRL
OFFICINA ELETTRICA,
RADICE MOLO VII,
PUNTO FRANCO NUOVO
34123 TRIESTE (TS)**

OGGETTO: MODELLO PER LA QUOTAZIONE ECONOMICA RELATIVO ALL'AVVISO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'AFFIDAMENTO DIRETTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE PER LA DURATA DI N. 12 MESI AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETTERA B), D.LGS. 36/2023

Il sottoscritto _____ nato il _____ a
_____, C.F. _____ residente in _____ ()
via _____ n. _____ CAP _____

(la parte sottostante va compilata in caso di persona giuridica)

in qualità di *(indicare la carica sociale)* _____
dell'impresa *(indicare la ragione sociale)* _____ con
sede legale in _____ () via _____ n. _____
CAP _____ e sede operativa in _____ () via _____
n. _____ CAP _____, C.F. _____ P.IVA _____
Tel. _____ fax _____ e-mail _____
PEC _____

OFFRE

per le attività rientranti nell'ambito del RSPP, meglio esplicitate nel Capitolato Speciale, il prezzo mensile di
€ *(cifre)* _____, _____ diconsì € *(lettere)* _____, per un totale
annuale (12 mesi) di € *(cifre)* _____, _____ diconsì € *(lettere)* _____.

La presente proposta rimane ferma e irrevocabile.

CONDIZIONI PARTICOLARI:

1. Nell'importo sopra quotato si intendono incluse eventuali spese per sostenere i costi delle trasferte presso le sedi di Porto di Trieste Servizi S.r.l.;
2. La società ovvero il professionista è consapevole che, oltre agli importi preventivati e qui quotati, non avrà nulla a pretendere in riferimento alle sue prestazioni presso Porto di Trieste Servizi S.r.l. (es. perizie, prove, ecc.), fatti salvi i meri costi da riconoscere ad operatori economici esterni per attività che il RSPP non può svolgere in prima persona ovvero tramite i suoi collaboratori (es. analisi di laboratorio presso enti accreditati);
3. Nelle giornate di lavoro in presenza presso Porto di Trieste Servizi S.r.l., il RSPP dovrà produrre un rapportino di lavoro che riassuntivamente chiarisca le attività svolte nella giornata;
4. Il RSPP ed i suoi collaboratori dovranno rispettare quanto concordato e garantire la presenza per un minimo di 950 annue. Nel caso in cui, verificando i rapportini di lavoro, il R.U.P. dovesse rilevare una discordanza tra le ore mensili e/o annuali effettivamente svolte in presenza e le ore garantite, potrà valutare l'applicazione delle penali, così come previste dal Capitolato Speciale.

_____, li _____

Il presente documento dovrà essere sottoscritto digitalmente dal rappresentante legale della società in caso di persona giuridica ovvero dal professionista.

Sottoscritto digitalmente