

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Umek Fabrizio

Indirizzo

Telefono

E-mail

Data di nascita, città e Nazionalità

19/10/1974 – Trieste – Italiana.

ESPERIENZE LAVORATIVE

Date

Dal 2014 ad oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

**A.L.P.T. – AGENZIA PER IL LAVORO PORTUALE DEL PORTO DI TRIESTE S.R.L.** società autorizzata ex Art. 17, comma 5, Legge 84/1994 (ex *Minerva Servizi S.r.l.) Punto Franco Nuovo (palazzina ex C.U.L.P.) Trieste.*

Società partecipata dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale.

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

Da novembre 2020 ad oggi

• Principali mansioni e responsabilità

- Direttore Operativo in distacco presso la Società Porto di Trieste Servizi S.r.l., Società "in house providing" dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale.

• Tipo di impiego

Da novembre 2019 a novembre 2020

• Principali mansioni e responsabilità

- Responsabile operativo dell'azienda (con il mantenimento delle precedenti mansioni).

• Tipo di impiego

Da ottobre 2016 a novembre 2019

• Principali mansioni e responsabilità

- Membro dell'Organismo di Vigilanza dell'azienda ai sensi del D.Lgs. 231/2001.
- Coordinatore della parte tecnica, amministrativa e contabile della Società, responsabile dell'attività formativa.
- Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (nomina del 06/04/2017).
- Dal 2016 al 2018: Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) per le fasi della programmazione, della progettazione, dell'affidamento e dell'esecuzione degli acquisti e Responsabile della prevenzione dei fenomeni corruttivi (Anticorruzione), ruoli non più necessari dal 2019.

• Tipo di impiego

Dal 2014 ad ottobre 2016 Responsabile pianificazione e sviluppo.

• Principali mansioni e responsabilità

- Supervisione su tutta l'attività della società e reporting diretto all'Amministratore Unico.
- Gestione dei rapporti fornitore-cliente.
- Gestione del personale compresa la formazione degli addetti (nuove mansioni e sicurezza sul lavoro).
- Gestione del rapporto con l'Autorità Portuale, con le R.S.A. e le Organizzazioni Sindacali, Medico Competente aziendale, R.S.P.P. e R.L.S.

• Date

Da marzo 2010 a maggio 2014

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

**Cimsa Adriatico S.r.l. Riva Cadamosto, 8 Trieste.**

• Tipo di azienda o settore

Terminal portuale e centro di distribuzione specializzato nella manipolazione del cemento, di proprietà della Cimsa Cimento, azienda turca leader nella produzione di cemento bianco. Attività svolte: scarico navi "porta rinfuse", carico/scarico camion, insacco e pallettizzazione del prodotto.

• Tipo di impiego

Responsabile tecnico/operativo dello stabilimento-sito.

• Principali mansioni e responsabilità

- Gestione dell'aspetto organizzativo, operativo e tecnico del terminal portuale e del sito composto da: piazzale di carico/scarico camion e containers, silos verticali di stoccaggio e magazzino per il confezionamento e deposito pallets (coordinamento del personale interno,

imprese portuali, rapporti con agenzie marittime, spedizionieri doganali, Autorità Portuale, Capitaneria di Porto e con i comandi nave).

- Gestione della sicurezza, salute ed ambiente: Delegato dal datore di lavoro per la sicurezza, Dirigente aziendale per la norma OHSAS 18001:2007 e Valutatore di parte II e III di Sistemi di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro OHSAS 18001:2007.
- Terminal Representative per quanto concerne il BLU Code IMO (Safe Loading and Unloading of Bulk Cargoes).
- Deputy del Port Facility Security Officer.
- Gestione degli acquisti e delle manutenzioni.

• Date

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Da giugno 2007 a marzo 2010

**Midolini F.Ili S.p.A. filiale di Trieste (Ex Mantini S.r.l.) Scalo Legnami, Trieste.**

*Società di servizi che opera anche come Impresa Portuale nel settore del noleggio di mezzi di sollevamento con o senza operatore e di trasporti eccezionali.*

**Responsabile tecnico/commerciale della filiale di Trieste.**

- Visione preventiva dei lavori da eseguire, studio tecnico di fattibilità, redazione delle offerte, controllo dei consuntivi relativi ai lavori eseguiti, controllo della fatturazione e verifica dello stato dei pagamenti. La tipologia dei lavori si sviluppava dal campo delle costruzioni (cantieri edili dal privato alla costruzione di centri commerciali-capannoni industriali), quello portuale (imbarco sbarco navi, sollevamento e riposizionamento di colli eccezionali su camion da e per l'imbarco su traghetti Ro-Ro) e il settore industriale (montaggio linee di produzione).
- Gestione operativa/logistica dei mezzi e degli addetti (programmazione e pianificazione degli interventi, spostamenti dei mezzi e preparazione all'esecuzione del lavoro).
- Attività di acquisizione nuova clientela.

• Date

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Da ottobre 1996 a gennaio 2007

**Grandi Molini Italiani S.p.A. stabilimento di Trieste (ex Trieste Terminal Cereali S.r.l.) Punto Franco Nuovo Trieste.**

*Terminal portuale intermodale - Industria alimentare (produzione sfarinati ottenuti dalla lavorazione del grano, imballaggio, spedizione e commercializzazione del prodotto).*

**Responsabile tecnico/operativo dello stabilimento.**

2003 – 2007

- Responsabile Operativo e tecnico di stabilimento (capofabbrica).
- Vice del direttore di stabilimento (30 addetti).
- Gestione dell'aspetto organizzativo e tecnico del terminal portuale e del sito produttivo
- Supervisione e coordinazione di lavori per la realizzazione di due nuove linee di macinazione (trattative economiche per l'acquisto di macchinari, attrezzature e impianti a servizio, controllo dell'esecuzione delle opere civili sia nuove che di restauro, dell'installazione degli impianti elettrici, dell'esecuzione di impianti antincendio, del montaggio di carpenterie e macchinari, supervisione al collaudo delle opere-impianti realizzati).
- Gestione degli acquisti, della manutenzione programmata e della formazione del personale.
- Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione con diretto coinvolgimento sulla pianificazione e la gestione della Sicurezza in collaborazione con l'RSPP esterno.
- Delego la carica di Responsabile del controllo qualità.

2001 – 2003

- Assistente del direttore di stabilimento e gestione degli acquisti (mantenendo le funzioni sotto riportate).

1996 – 2001

- Gestione dell'aspetto organizzativo/operativo del terminal portuale intermodale (operazioni di imbarco/sbarco navi, logistica integrata nave-treno-camion, personale interno, coordinamento di altre imprese portuali o di servizi, rapporti con agenzie marittime, e i comandi nave).
- Supervisione e verifica degli aspetti doganali legati al trading (import export) e lavorazione della merce in regime di Punto Franco (contabilità materie).
- Responsabile del controllo qualità.
- Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione.
- Permanenza lavorativa in Francia ed Inghilterra per controllo qualitativo (varie trasferte settimanali e una permanenza lunga per più di 1 mese).
- Permanenza lavorativa in Africa (Djibouti ed Etiopia) per controllo della logistica (40 gg).

• **Date**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da giugno 1996 a settembre 1996

**Alder S.p.A. Riva Cadamosto Z.I. Trieste.**

Industria chimica della trasformazione di aldeidi e derivati.  
Operaio turnista.  
Addetto al controllo dell'impianto.

**FORMAZIONE ED ISTRUZIONE**

• **Date**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

**2018 - 2019**

ICTF scuola Coaching.

**Master in Coaching Evolutivo** accreditato ACTP dall'International Coach Federation (ICF) e riconosciuto dalla Associazione Italiana Coach Professionisti (AICP).

• **Date**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

**2016 - 2017**

IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Friuli Venezia Giulia S.r.l. Impresa Sociale.

percorso formativo necessario per assumere il ruolo di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** moduli A-B-C.

• **Date**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

**2013**

Istituto di Cultura Marittima Portuale di Trieste

Conseguimento del diploma di **Port Facility Security Officer**.

• **Date**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

**2012**

A.IN.COM. SRL

**Valutatore (auditor)** di parte II e III di Sistemi di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro OHSAS 18001:2007 e corso sulle norme UNI EN ISO 19011:2012 per la conduzione delle Verifiche Ispettive.

• **Date**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

**2000**

Associazione Triveneta per la Qualità.

Certificazione ISO 9000, attestato di partecipazione al corso per "ispettori interni di sistemi qualità".

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Date</b></li> </ul>	<b>2001 - 2002</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	<i>Programma "giovani talenti" organizzato dalla società Grandi Molini Italiani S.p.A. tenuto dallo Studio Ambrosetti (Milano).</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	Comunicazione, marketing, strategie aziendali, gestione delle risorse umane, leadership e coaching.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Date</b></li> </ul>	<b>1993 - 1995</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	Università degli Studi di Trieste.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	Facoltà di Ingegneria dei Materiali.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Date</b></li> </ul>	<b>1988 - 1993</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	I.T.I.S. A. Volta Trieste.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	Perito tecnico industriale specializzato in telecomunicazioni (43/60).

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	<b>ITALIANO</b>
ALTRE LINGUA	<b>INGLESE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di lettura</li> </ul>	BUONO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di scrittura</li> </ul>	BUONO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di espressione orale</li> </ul>	BUONO
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di lavorare in gruppo (anche con persone di lingue e culture differenti) e per obiettivi.</li> <li>• Buone capacità di trattativa e di mediazione.</li> <li>• Ottime capacità relazionali sia nei confronti della clientela che dei collaboratori.</li> <li>• Coordinamento e gestione del personale interno e della clientela, monitoraggio costante dei budget previsti per gli investimenti e dei centri di costo (cost reduction) redatti con la dirigenza.</li> </ul>
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscenza del pacchetto Office, dei programmi Mp2 ed Autocad; navigazione e ricerca sul web ed uso della posta elettronica.</li> </ul>
CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE	
PATENTI	A e B
ALTRE INFORMAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cura per i dettagli.</li> <li>• Capacità di lavorare sotto pressione.</li> <li>• Rapido adattamento a nuove situazioni ed acquisizione di nuove competenze.</li> <li>• Sport: corsa, nuoto, apnea e vela.</li> <li>• Hobby: lettura.</li> <li>• Socio dell'International Propeller Club del Porto di Trieste e Consigliere nel direttivo del Club.</li> </ul>

**Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale.**