

**SELEZIONE INTERNA PER N. 18 POSIZIONI DI ADDETTO A
TEMPO INDETERMINATO PER LE ATTIVITÀ DI COMPETENZA DI
PORTO DI TRIESTE SERVIZI SRL**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PORTO DI TRIESTE SERVIZI S.R.L.

VISTO

Il Decreto Legislativo del 19.08.2016 n. 175, e successive modifiche ed integrazioni “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”, che all’art. 19 comma 2 prevede che le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e che, in caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO PERTANTO

Il Decreto Legislativo del 30.03.2001 n.165, e successive modifiche ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, che all’art. 35 comma 3 individua i principi ai quali le pubbliche amministrazioni si devono conformare nelle procedure di reclutamento;

VISTO ALTRESÌ

Il Decreto Legislativo del 11.04.2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento di uomini e donne;

LETTO

Il Decreto del Presidente della Repubblica del 28.12.2000 n. 445, recante “Il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

LETTO ALTRESÌ

Il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 relativo alla protezione dei dati personali;

PRESO ATTO

Del vigente c.c.n.l dei lavoratori dei porti;

TENUTO CONTO ANCHE

Del regolamento di Porto di Trieste Servizi S.r.l. per l’assunzione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 31/03/2020;

RISCONTRATA

La necessità di coprire con personale a tempo indeterminato n. 18 (diciotto) posizioni previste dalla Pianta Organica (P.O.) approvata, ai sensi dell'art. 18 lett.e) dello Statuto, dall'assemblea dei soci in data 31/03/2020 e confermata nel CdA del 18/11/2021;

VALUTATA COME IMPRESCINDIBILE

La necessità di disporre di personale a tempo indeterminato nella misura di 18 unità da destinarsi allo svolgimento delle attività di competenza di Porto di Trieste Servizi srl

RISCONTRATA ALTRESÌ

La necessità di riservare la partecipazione alla presente selezione esclusivamente ai lavoratori titolari di un contratto di lavoro a tempo determinato, tutt'ora in corso, stipulato a seguito del bando di selezione pubblicato in data 11 giugno 2020

RISCONTRATA ANCHE

Per le vie brevi presso l'ufficio del personale l'assenza di dipendenti interni con rapporto a tempo indeterminato muniti della specifica esperienza professionale e disponibili per assumere le mansioni di cui al presente bando, coerentemente con l'art. 4, penultimo periodo, del vigente CCNL Porti il quale prevede che "Per la copertura dei posti disponibili o resisi vacanti o determinati da particolari esigenze organizzative, l'azienda/ Ente prima di procedere ad assunzioni, valuterà se all'interno dell'organico esistano esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire, con particolare riguardo a quelle maturate dal lavoratore nel settore specifico, riservandosi la scelta definitiva tra i suddetti lavoratori, ovvero il ricorso a risorse esterne";

PRESO ATTO

Della deliberazione assunta dal Cda nella riunione del 9 dicembre 2021 di pubblicare il bando interno per la stabilizzazione di n. 18 posizioni complessive a tempo indeterminato

DELIBERA

L'indizione di una selezione interna per titoli ed esami, nel rispetto delle considerazioni che precedono, per la copertura di n. 18 posizioni di addetto alle attività di competenza di Porto di Trieste Servizi srl con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

1. TIPOLOGIA DEL CONTRATTO

Rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal c.c.n.l. dei lavoratori dei porti. Qualifica: addetto 4° livello.

2. FUNZIONI / ATTIVITÀ

Le risorse saranno destinate a svolgere le attività di competenza di PTS.

3. REQUISITI RICHIESTI

Requisiti generali:

- Essere in possesso della Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica e iscritti all'A.I.R.E), ovvero della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o, quali cittadini di paesi terzi, di regolare permesso di soggiorno per lavoro. I cittadini di altro stato membro dell'Unione Europea devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere stato destinatario di provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- Aver regolarmente assolto gli obblighi di leva per i soggetti ad essi tenuti;
- Aver dichiarato eventuali rapporti di parentela e/o affinità con altri dipendenti e/o amministratori di PTS S.r.l. e /o di soci di PTS S.r.l. e/o società da essa controllate o ad essa collegate ai sensi dell'art. 2359 c.c.;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con PTS o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- Non essere decaduto da un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Essere in possesso del diploma di licenza media;
- Adeguate conoscenze informatiche (pacchetto office);

- Possesso della patente di guida della categoria B in corso di validità; all'atto dell'assunzione, a pena di esclusione, il candidato deve essere in possesso del titolo di guida non oggetto di revisione, revoca, ritiro o sospensione;
- Disponibilità a svolgere il servizio su turni anche in ore notturne;
- Disponibilità a svolgere servizio di reperibilità H 24 domeniche e festivi compresi;
- Disponibilità immediata ad assumere l'impiego.
- Rinuncia espressa all'impugnazione, ad ogni effetto di legge e di contratto, dei precedenti contratti a tempo determinato stipulati con PTS S.r.l., anche in corso di svolgimento alla data di presentazione della domanda, nonché eventuali precedenti periodi di missione presso Porto di Trieste Servizi S.r.l. in regime di somministrazione di manodopera.

Requisito specifico:

- Specifica esperienza di almeno 10 mesi negli ultimi 2 anni in attività operative in ambito portuale in qualità di dipendente a tempo determinato di Porto di Trieste Servizi PTS S.r.l.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione della presente selezione e confermati al momento dell'assunzione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati comporta l'esclusione dalla selezione.

4. TITOLI

Ai titoli dichiarati dai candidati sarà assegnato un punteggio massimo di **10 punti**, con la seguente valutazione:

1. Esperienza lavorativa superiore a mesi 10 in attività operative alle dipendenze di PTS srl:
6 punti
2. Possesso titolo di guida (patente C-E- CQC) in corso di validità per la guida della ralla portuale:
2 punti
3. Possesso abilitazione carrello elevatore 3,5 ton in corso di validità: **2 punti**

5. TERMINI E MODALITÀ

Le domande di ammissione alla selezione, che dovranno essere datate e firmate a pena di esclusione, dovranno pervenire tassativamente **entro e non oltre la giornata di GIOVEDÌ 16 DICEMBRE 2021** attraverso una delle seguenti modalità:

- Per mezzo PEC all'indirizzo pts@cert.portoditriesteservizi.it oppure via Email all'indirizzo

selezione@portoditriesteservizi.it;

- A mano, all'ufficio Protocollo di PTS (sede amministrativa, Officina Elettrica, Radice Molo VII, PFN, Ts), la domanda dovrà pervenire in busta chiusa, recando sulla stessa la dicitura "**SELEZIONE INTERNA PER N. 18 POSIZIONI DI ADDETTO A TEMPO INDETERMINATO PER LE ATTIVITA' DI COMPETENZA DI PORTO DI TRIESTE SERVIZI SRL**", ed il nominativo e il recapito del mittente.

Non saranno, a pena di esclusione, ammesse candidature inviate successivamente alla data di scadenza del bando.

Non si risponde di eventuali disguidi o ritardi a chiunque addebitabili per i quali non sia giunta o non sia giunta entro il termine previsto la candidatura.

Nella **domanda di ammissione**, "**ALLEGATO A**" scaricabile dal sito, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nella consapevolezza delle conseguenze connesse al rilascio di false dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Residenza o domicilio attuale con precisazione del relativo indirizzo completo;
- La cittadinanza italiana ovvero di altro stato membro dell'Unione Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- Se cittadino di altro stato membro dell'Unione Europea, il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Il possesso del titolo di studio richiesto;
- Se cittadino di altro stato membro dell'Unione Europea, il possesso della nostrificazione del titolo di studio richiesto;
- Di non aver riportato condanne e di non essere destinatario di provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- Di aver regolarmente assolto agli obblighi di leva se ad essi tenuti;
- Di avere maturato un'esperienza di almeno 10 mesi negli ultimi 2 anni in attività operative in ambito portuale in qualità di dipendente a tempo determinato di PTS S.r.l.
- Di non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con PTS o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;

- Di aver dichiarato eventuali rapporti di parentela e/o affinità con altri dipendenti e/o amministratori di PTS S.r.l. e /o di soci di PTS S.r.l. e/o società da essa controllate o ad essa collegate ai sensi dell'art. 2359 c.c.;
- Di essere immediatamente disponibile ad assumere l'impiego;
- L'indirizzo di posta elettronica dove far recapitare ogni comunicazione riguardante la selezione;
- Di essere in possesso alla data di pubblicazione della presente selezione di tutti i requisiti necessari per parteciparvi;
- Di rinunciare espressamente all'impugnazione, ad ogni effetto di legge e di contratto, dei precedenti contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati con PTS S.r.l., e di rinunciare altresì all'impugnazione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in corso di svolgimento con PTS S.r.l. alla data di presentazione della domanda, nonché eventuali precedenti periodi di missione presso PTS S.r.l. in regime di somministrazione di manodopera.

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare:

- Un **curriculum** con foto, datato e firmato, corredato da dichiarazione di responsabilità per le conseguenze connesse a false dichiarazioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, comprensivo dei periodi di attività formativa e lavorativa nella materia oggetto della selezione;
- Un **elenco dei titoli posseduti**, datato e firmato, corredato dalla dichiarazione di veridicità resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000;
- Una fotocopia leggibile di un valido **documento di identità** personale;
- Una fotocopia leggibile della **patente di guida** in corso di validità;
- Una fotocopia della patente di guida C-E- CQC in corso di validità (se in possesso del requisito);
- Una fotocopia dell'attestato per la guida del carrello elevatore 3,5 ton in corso di validità (se in possesso del requisito);
- L'informativa privacy presente sul sito.

Il mancato rispetto delle prescrizioni e degli adempimenti di cui ai punti precedenti del presente articolo così come la mancata compilazione e sottoscrizione della domanda in ogni sua parte comporterà la non ammissione ovvero l'esclusione dei candidati dalla procedura di selezione.

Tutta la predetta documentazione dovrà essere allegata in formato elettronico riportando nell'oggetto della PEC o della Email la seguente dicitura: **"SELEZIONE INTERNA PER N. 18**

POSIZIONI DI ADDETTO A TEMPO INDETERMINATO PER LE ATTIVITA' DI COMPETENZA DI PORTO DI TRIESTE SERVIZI SRL"; la domanda, qualora consegnata a mano all'ufficio protocollo PTS, dovrà pervenire in busta chiusa, recando sulla stessa la dicitura suddetta ed il nominativo e il recapito del mittente.

Porto di Trieste Servizi S.r.l. si riserva di compiere controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed email indicati in fase di candidatura.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito web della società <https://www.portoditriesteservizi.it/bandi-e-gare/> nella sezione *Bandi e Gare*.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento per l'assunzione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 31/03/2020.

7. PROVE

Alle prove sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti, secondo i seguenti criteri di valutazione:

Prova pratica: da 0 a punti 15, consisterà in una simulazione sui servizi svolti per conto di PTS;

Prova orale: da 0 a punti 25, consisterà in un colloquio attitudinale che misurerà le competenze acquisite nel corso dell'esperienza lavorativa pregressa e la conoscenza lavorativa degli ambiti di competenza di PTS Srl.

Le comunicazioni inerenti allo svolgimento della selezione verranno pubblicate sul sito internet di Porto di Trieste Servizi S.r.l. all'indirizzo <https://www.portoditriesteservizi.it/bandi-e-gare/> ai candidati sarà inoltre data comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia.

Saranno posti in graduatoria finale i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo (titoli + prove) pari o superiore a 30 punti su 50.

Al termine della procedura verrà stilata una graduatoria finale della validità di 36 mesi, qualora esigenze operative rendessero necessario l'approvvigionamento di altre risorse a tempo indeterminato di profilo equivalente a quello ricercato nel presente bando.

8. NOMINA ED ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Il candidato dichiarato vincitore è assunto in servizio nei ruoli della Società mediante stipula del contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge e le previsioni del contratto collettivo di comparto e, come da c.c.n.l. porti.

La Società convoca il candidato dichiarato vincitore a mezzo di PEC o Email, fissando un termine perentorio di 3 giorni dal ricevimento della comunicazione stessa; scaduto inutilmente il termine prefissato, PTS comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Il termine prefissato potrà essere prorogato per particolari motivi adottati dal vincitore e debitamente documentati.

La Società si riserva la facoltà di far sottoporre a visita di controllo il vincitore del concorso. Nel caso in cui l'accertamento sanitario risulti negativo o il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro. In tal caso, la società ha la facoltà, e non l'obbligo, di procedere allo scorrimento della graduatoria.

La Società procederà inoltre all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

9. TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai vincitori assunti si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal c.c.n.l. dei lavoratori dei porti per la qualifica di addetto di 4° livello.

10. TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, si informano i candidati che i dati personali da loro forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da Porto di Trieste Servizi S.r.l. saranno raccolti e trattati dalle persone preposte alla procedura e da parte della commissione a tale scopo costituita presso Porto di Trieste Servizi S.r.l., via Karl Ludwig Von Bruck 3, 34143 Trieste, con

l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento delle attività selettive e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale. Maggiori informazioni sono rese sul sito della società nella sezione Trasparenza, Altri contenuti- Privacy.

11. INFORMAZIONI

Ai sensi dell'Art.5 della Legge n.241/1990 e s.m.i., il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale.

Il controllo sulla procedura di selezione è rimesso all'organo di controllo.

Per ogni informazione è a disposizione la segreteria al numero 040-6732681.

Trieste, lì 13/12/2021

Porto di Trieste Servizi S.r.l.
L'Amministratore Delegato
Sonia Lussi