

Ipotesi di accordo tra rappresentanze Sindacali e Porto di Trieste Servizi

PRESENTI SEGRETERIE DI FILT-CGIL, FIT-CISL-RETI, UILTRASPORTI E UGL MARE

Il presente atto fa parte di un processo che porterà alla sottoscrizione di un integrativo aziendale fra le parti.

Art. 1. OGGETTO, DURATA E CAMPO DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente accordo ha durata triennale e decorre dal 01 gennaio 2019.

Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti della Porto di Trieste Servizi S.r.l., dal VI livello al quadro 1.

Art. 2 FESTIVITA' SOSTITUTIVE

Le ex festività retribuite in busta paga sono le festività soppresse che non rientrano più tra le ricorrenze festive agli effetti civili a seguito di quanto disposto nell'articolo 1, comma , della Legge n. 54 del 1977 e successive modificazioni e integrazioni.

Al lavoratore, a titolo di ex festività, spettano 32 ore sotto forma di ore di permesso retribuito all'anno.

Le ore di permessi retribuiti per le ex festività maturano in proporzione al periodo di lavoro effettuato nell'anno, con il criterio di calcolo per dodicesimi. Per comodità di computo si conviene che vengano maturate numero 2,67 ore di permesso retribuito al mese da riportarsi nella apposita sezione della busta paga.

Il saldo in positivo delle ore ex festività non fruito durante l'anno calendariale di vigenza, verranno pagate in busta paga nella mensilità del mese di aprile dell'anno successivo. Tale importo di conguaglio è imponibile ai fini previdenziali e deve essere anche computato nel TFR.

Art. 3 INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

Per ogni giornata di lavoro, con prestazione comunque non inferiore a 6 ore lavorate, viene riconosciuto a tutto il personale un importo giornaliero di € 07,00 quale indennità sostitutiva di mensa. (5,29 +1,71) L'indennità verrà riconosciuta anche nelle giornate di donazione sangue, organi, midollo osseo e permessi sindacali nonché nelle giornate previste e interessate da formazione professionale o da missioni aziendali. Per gli arretrati le parti concordano l'erogazione a forfait una tantum per il primo periodo 2019, e fino alla data di entrata in vigore del presente accordo, di euro 100/mese per ogni mese precedente all'entrata in vigore del presente accordo. Affinchè la mensilità possa essere considerata valida ci devono essere almeno 15 giorni di presenza. Per i soli casi in cui le giornate lavorative prestate fossero inferiori a gg. 15 causa malattia, ferie, permessi maternità, parentali ecc. ecc. le parti concordano di quantificare l'indennità in relazione alle effettive giornate di lavoro effettuato. Per i soli casi in cui le giornate lavorative prestate fossero inferiori a gg. 15 causa malattia, ferie, permessi maternità, parentali ecc., le parti concordano di quantificare l'indennità in relazione alle effettive giornate di lavoro effettuato.



Art. 4 PREMIO AZIENDALE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI, DELL'EFFICIENZA E DELLA QUALITA'

Viene istituito un elemento retributivo variabile quale premio aziendale, finalizzato alla valorizzazione del merito, alla promozione delle pari opportunità, delle responsabilità disciplinari. Tale premio verrà corrisposto al solo personale dipendente a tempo indeterminato ovvero con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore ai 12 mesi.

Il premio ha cadenza annuale con erogazione nel mese di maggio dell'anno successivo, sia per il personale dipendente.

L'entità del premio verrà corrisposto con i seguenti valori in modo proporzionale ai livelli d'inquadramento:

QUADRI	€	2.700
1° LIVELLO	€	930
2° LIVELLO	€	850
3° LIVELLO	€	730
4° LIVELLO	€	610
5° LIVELLO	€	520
6° LIVELLO	€	430

L'attribuzione della valutazione quantitativa del premio al personale verrà effettuata nella misura compresa tra il 70% e il 140% del parametro di riferimento costruito sulla base del raggiungimento degli obiettivi aziendali, di settore e personale e verrà esplicitato in una successiva informativa alle parti.

Art. 5 C.R.A.L.

Le parti condividono di avviare le procedure affinché anche le/i dipendenti della Porto di Trieste Servizi S.r.l., nonché loro famigliari e/o conviventi, siano parte integrante del C.R.A.L. dell'AdSPMAO.

Art. 6 DETASSAZIONE 10%

Salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10 per cento, entro il limite di importo complessivo di 3.000 euro lordi, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto di cui al comma 188.

Cofes

15/11

f

Deu

Q

PK

[Signature]

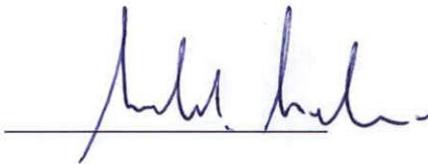
[Signature]

Rimangono in essere tutti gli accordi concordati o sottoscritti.

TRIESTE, 27 GIU. 2019

PER PORTO DI TRIESTE SERVIZI

IL PRESIDENTE UMBERTO MALUSA'

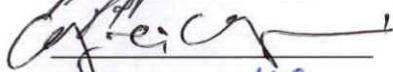


PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FILT CGIL



FIT CISL



ULTRASPORTI



UGL MARE



RSA Peter Longman
Prof. Giuseppe
L.M.
Demando Foucaat

Ipotesi di accordo tra rappresentanze Sindacali e Porto di Trieste Servizi

PRESENTE SEGRETERIA CLPT-USB

Il presente atto fa parte di un processo che porterà alla sottoscrizione di un integrativo aziendale fra le parti.

Art. 1. OGGETTO, DURATA E CAMPO DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente accordo ha durata triennale e decorre dal 01 gennaio 2019.

Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti della Porto di Trieste Servizi S.r.l., dal VI livello al quadro 1.

Art. 2 FESTIVITA' SOSTITUTIVE

Le ex festività retribuite in busta paga sono le festività soppresse che non rientrano più tra le ricorrenze festive agli effetti civili a seguito di quanto disposto nell'articolo 1, comma , della Legge n. 54 del 1977 e successive modificazioni e integrazioni.

Al lavoratore, a titolo di ex festività, spettano 32 ore sotto forma di ore di permesso retribuito all'anno.

Le ore di permessi retribuiti per le ex festività maturano in proporzione al periodo di lavoro effettuato nell'anno, con il criterio di calcolo per dodicesimi. Per comodità di computo si conviene che vengano maturate numero 2,67 ore di permesso retribuito al mese da riportarsi nella apposita sezione della busta paga.

Il saldo in positivo delle ore ex festività non fruito durante l'anno calendariale di vigenza, verranno pagate in busta paga nella mensilità del mese di aprile dell'anno successivo. Tale importo di conguaglio è imponibile ai fini previdenziali e deve essere anche computato nel TFR.

Art. 3 INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

Per ogni giornata di lavoro, con prestazione comunque non inferiore a 6 ore lavorate, viene riconosciuto a tutto il personale un importo giornaliero di € 07,00 quale indennità sostitutiva di mensa. (5,29 + 1,71) L'indennità verrà riconosciuta anche nelle giornate di donazione sangue, organi, midollo osseo e permessi sindacali nonché nelle giornate previste e interessate da formazione professionale o da missioni aziendali. Per gli arretrati le parti concordano l'erogazione a forfait una tantum per il primo periodo 2019, e fino alla data di entrata in vigore del presente accordo, di euro 100/mese per ogni mese precedente all'entrata in vigore del presente accordo. Affinchè la mensilità possa essere considerata valida ci devono essere almeno 15 giorni di presenza. Per i soli casi in cui le giornate lavorative prestate fossero inferiori a gg. 15 causa malattia, ferie, permessi maternità, parentali ecc. ecc. le parti concordano di quantificare l'indennità in relazione alle effettive giornate di lavoro effettuato. Per i soli casi in cui le giornate lavorative prestate fossero inferiori a gg. 15 causa malattia, ferie, permessi maternità, parentali ecc., le parti concordano di quantificare l'indennità in relazione alle effettive giornate di lavoro effettuato.



Art. 4 PREMIO AZIENDALE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI, DELL'EFFICIENZA E DELLA QUALITA'

Viene istituito un elemento retributivo variabile quale premio aziendale, finalizzato alla valorizzazione del merito, alla promozione delle pari opportunità, delle responsabilità disciplinari. Tale premio verrà corrisposto al solo personale dipendente a tempo indeterminato ovvero con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore ai 12 mesi.

Il premio ha cadenza annuale con erogazione nel mese di maggio dell'anno successivo, sia per il personale dipendente.

L'entità del premio verrà corrisposto con i seguenti valori in modo proporzionale ai livelli d'inquadramento:

QUADRI	€	2.700
1° LIVELLO	€	930
2° LIVELLO	€	850
3° LIVELLO	€	730
4° LIVELLO	€	610
5° LIVELLO	€	520
6° LIVELLO	€	430

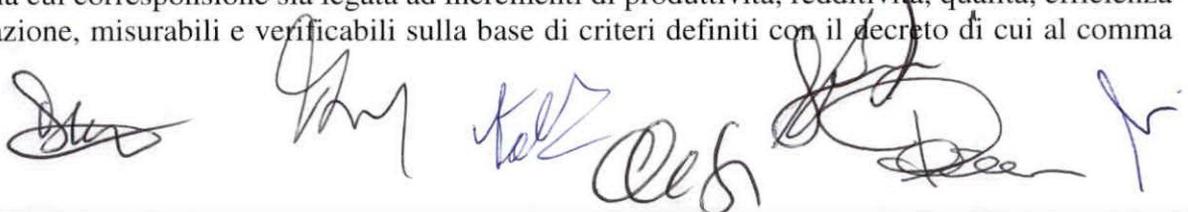
L'attribuzione della valutazione quantitativa del premio al personale verrà effettuata nella misura compresa tra il 70% e il 140% del parametro di riferimento costruito sulla base del raggiungimento degli obiettivi aziendali, di settore e personale e verrà esplicitato in una successiva informativa alle parti.

Art. 5 C.R.A.L.

Le parti condividono di avviare le procedure affinché anche le/i dipendenti della Porto di Trieste Servizi S.r.l., nonché loro famigliari e/o conviventi, siano parte integrante del C.R.A.L. dell'AdSPMAO.

Art. 6 DETASSAZIONE 10%

Salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10 per cento, entro il limite di importo complessivo di 3.000 euro lordi, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto di cui al comma 188.

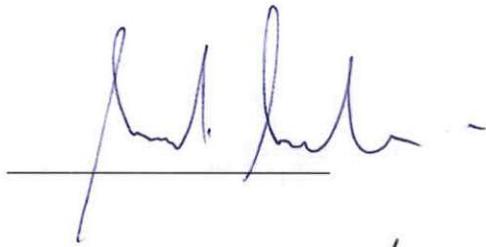


Rimangono in essere tutti gli accordi concordati o sottoscritti.

TRIESTE, 27 GIU. 2019

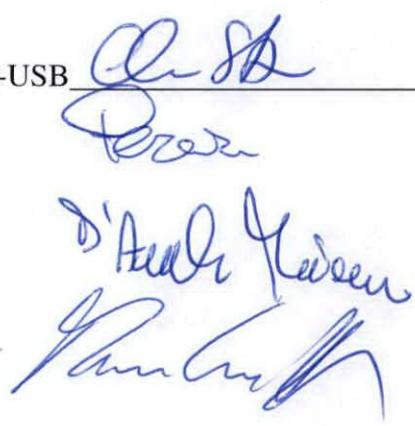
PER PORTO DI TRIESTE SERVIZI

IL PRESIDENTE UMBERTO MALUSA'



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'U. Malusa', written over a horizontal line.

CLPT-USB



A collection of handwritten signatures in blue ink. The first signature is written over a horizontal line. Below it are three more signatures, including one that appears to be 'D'Andrea'.



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Val Gondi', written over a horizontal line.